

LAS TEORÍAS X y Y DE DOUGLAS MCGREGOR

McGregor en su obra "El lado humano de las organizaciones" describió dos formas de pensamiento de los directivos a los cuales denominó teoría X y teoría Y. Los directivos de la primera consideran a sus subordinados como animales de trabajo que sólo se mueven ante el yugo o la amenaza, mientras que los directivos de la segunda se basan en el principio de que la gente quiere y necesita trabajar.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 07/2001

LA JERARQUÍA DE NECESIDADES DE ABRAHAM MASLOW

El concepto de jerarquía de necesidades de Maslow, planteado dentro de su teoría de la personalidad, muestra una serie de necesidades que atañen a todo individuo y que se encuentran organizadas de forma estructural (como una pirámide), de acuerdo a una determinación biológica causada por la constitución genética del individuo. En la parte más baja de la estructura se ubican las necesidades más prioritarias y en la superior las de menos prioridad.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 07/2001

FREDERICK W. TAYLOR

Taylor es el fundador del movimiento conocido como organización científica del trabajo. El pensamiento que lo guía es la eliminación de las pérdidas de tiempo, de dinero, etc, mediante un método científico. Afirma que "el principal objetivo de la administración debe ser asegurar el máximo de prosperidad, tanto para el empleador como para el empleado". Fundamentos y principios de la administración científica, aproximación al "taylorismo".

Tipo: Documento | Fecha de Publicación: 06/2001

ELTON MAYO Y EL MOVIMIENTO DE LAS RELACIONES HUMANAS

"Relaciones Humanas" es una expresión que se usa con frecuencia para designar las formas en que los gerentes interactúan con sus subalternos. Cuando la "administración del personal" estimula la obtención de más y mejor trabajo, tenemos "buenas" relaciones humanas en la organización. Cuando la moral y la eficiencia se deterioran, las relaciones humanas son "deficientes". Para crear buenas relaciones humanas, es preciso que los gerentes sepan por qué los empleados actúan como lo hacen y qué factores sociales y psíquicos los motivan.

Tipo: Documento | Fecha de Publicación: 06/2001

MARY PARKER FOLLET, UNA HEROÍNA DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

"Recordemos que jamás podremos separar por completo el lado humano del mecánico", esta frase, plasmada en su libro "Dynamic Administration" publicado en 1941, ocho años después de su muerte, permite apreciar toda la fuerza del pensamiento de Mary Parker Follet, quien siempre estuvo procurando por las relaciones humanas y más que nada por enseñarle a las personas la importancia de los principios.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 06/2001

DE TAYLOR A LA PLANEACIÓN

Aspectos más destacados de las teorías administrativas de Taylor, Fayol, Weber, Lewin, Maslow, McGregor, Herzberg, Ouchi y corrientes como la planeación estratégica y la gerencia por resultados.

Tipo: Documento | Fecha de Publicación: 06/2001

EL MODELO BUROCRÁTICO DE WEBER

La burocracia resulta un "tipo ideal de organización" delimitada por una estructura de dominación legal que se ejerce por medio de un cuadro administrativo aplicable a grandes organizaciones tanto del estado como del sector privado. Representa una estructura administrativa y de personal de una organización.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 05/2001

GRANDES AUTORES Y LIBROS DE GERENCIA

Los siguientes autores y libros han sido reconocidos como grandes orientadores de la teoría gerencial, ellos (los autores y sus obras) han dejado como legado los más acertados y reconocidos pensamientos del tema gerencial en todo el mundo. Prueba qué tanto los conoces.

Tipo: Test | Fecha de Publicación: 05/2001

QUÉ ES ADMINISTRACIÓN POR POLÍTICAS, CUÁLES SON SUS FASES DE DESARROLLO?

Este sistema tiene su origen en la metodología japonesa "Hoshin Kanri", término que fue traducido inicialmente como "Despliegue de Políticas". Sin embargo la expresión más comúnmente usada es "Administración por Políticas" para contraponerlo a la "Administración por Objetivos".

Tipo: Respuesta | Fecha de Publicación: 04/2001

CARACTERÍSTICAS DE LAS TEORÍA X, Y y Z

Definición de teorías X, Y, Z: Son el grupo de las tres categorías de proposiciones debidas —las dos primeras a Douglas Mc Gregor—, que indentifican los vicios y la pereza del hombre medio (X), y las motivaciones de los subordinados (Y). La tercera (Z), de W. Ouichi, se opone a las anteriores y conceptúa la empresa como integradora. (theories X, Y, Z).

Tipo: Respuesta | Fecha de Publicación: 04/2001

BIOGRAFÍA CORTA DE PETER F. DRUCKER EL PADRE DE LA ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

Drucker nació en 1909 en Austria, después de trabajar como periodista en Londres se trasladó a EE.UU. en 1937 y publicó Concept of the Corporation en 1946, desde entonces sus obras, más de 30 han aparecido regularmente (tiene más de 30) A lo largo de su vida ha acuñado frases como privatización y trabajador del conocimiento y ha defendido conceptos como la administración por objetivos. Ha sido profesor durante tres décadas (1971 - ...) en la escuela para graduados de Claremont, California.

Tipo: Respuesta | Fecha de Publicación: 04/2001

LA GERENCIA DE NUEVO TIPO

Los pilares de una gerencia de nuevo tipo son una nueva mentalidad empresarial, un nuevo diseño organizacional, cooepetencia y que sea apropiada al nivel de desarrollo económico.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 04/2001

LA ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS

La administración por objetivos es un programa que incorpora metas específicas, fijadas de manera participativa, para un período de tiempo explícito y que se retroalimenta con el avance hacia las mismas.

Tipo: Artúclo | Fecha de Publicación: 03/2001

CUÁL FUE EL APORTE DE MARY PARKER FOLLET A LA ADMINISTRACIÓN?

Follet logró reducir la brecha entre el enfoque mecanicista de Taylor y el enfoque contemporáneo que enfatiza el comportamiento humano. A ella se le debe más que a ninguna otra persona, el unir la administración científica con el enfoque de grupo o de sistemas a la solución de problemas administrativos.

Tipo: Respuesta | Fecha de Publicación: 03/2001

CUÁLES SON LOS APORTES MÁS SIGNIFICATIVOS DE CHESTER BARNARD A LA TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL?

Barnard definió la organización como: "Un sistema de actividades o fuerzas conscientemente coordinadas de dos o más personas. El sistema pues, al que

damos el nombre de organización está compuesto de las actividades de los seres humanos, lo que convierte esas actividades en un sistema es que aquí se coordinan los esfuerzos de diferentes personas. Por esta razón sus aspectos significativos no son personales. Están determinados por el sistema, ya sea cuanto a la manera, en cuanto al grado, en cuanto al tiempo".

Tipo: Respuesta | Fecha de Publicación: 02/2001

CUÁLES FUERON LOS ORÍGENES DE LA PRODUCCIÓN SEGÚN FAYOL?

Henri Fayol, de la misma manera que Taylor, observa que la mejor manera de producir, es mediante una división del trabajo que aumente la productividad y que parta de estudios positivistas, es decir observar, analizar, experimentar y

Tipo: Respuesta | Fecha de Publicación: 02/2001

PRINCIPIOS DE LA ADMINISTRACIÓN INDUSTRIAL Y GENERAL DE FAYOL

El siguiente artículo, es una breve reseña de la obra de Henri Fayol, cuyo libro más importante es "Administración Industrial y General", texto fundamental de la economía de empresa, enfoca la técnica de la racionalización empresaria desde un punto de vista que se ha hecho mundialmente famoso; la doctrina administrativa conocida con el nombre de fayolismo. Enfocándose siempre en el gobierno de la empresa.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 02/2001

LOS PRINCIPIOS DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA DE TAYLOR E INTRODUCCIÓN AL FORDISMO

"Podemos ver y comprobar fácilmente el derroche de las cosas materiales. Pero los movimientos torpes, ineficientes o mal dirigidos de los hombres no dejan nada visible o tangible detrás de ellos..." Frederick Winslow Taylor, "Principios de la Administración Científica" Aparte de la introducción

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 01/2001

LOS TIEMPOS CAMBIAN, EVOLUCIÓN DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

El pensamiento administrativo, como la humanidad, ha evolucionado desde la prehistoria y los cavernícolas hasta la historia moderna, los viajes a la luna, las computadoras e internet.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 11/2000

PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO DEL SIGLO XX

Qué tanto conoces a los personajes de la administración del siglo XX? Bastante? Pruébalo, responde el siguiente cuestionario y descubre si los conoces o... ¿tendrás que leer más sobre la historia de la administración?

Tipo: Test | Fecha de Publicación: 10/2000