

TEORÍA Z

Las compañías japonesas en EEUU utilizan un estilo modificado para la realidad norteamericana. No solo en lo financiero y operativo, sino también en lo que se refiere al personal. Muchas empresas norteamericanas han fracasado al tratar de imponer el sistema americano en el Japón. Los casos de empresas exitosas son precisamente aquellos que no lo han hecho, como el caso de McDonald's y de la IBM. La diferencia fundamental de los sistemas de organización no está ni en la estructura formal ni en el tamaño y centralización. Características del Sistema Administración Japonés.

Tipo: Documento PDF | Fecha de Publicación: 09/2002

LAS ORGANIZACIONES HORIZONTALES

La mayoría de las empresas y organizaciones tienen como misión obtener el beneficio deseado entregando el máximo valor (producto o servicio) a sus clientes. La organización horizontal está diseñada para brindar una forma estructural y un enfoque organizacional integrado que les permite entregar dicho valor a los clientes, potenciando así sus ventajas competitivas.

Tipo: Documento | Fecha de Publicación: 07/2002

INTRODUCCIÓN A LA COMPLEJIDAD ORGANIZATIVA

Análisis de los capítulos 4, 5 y 6 del libro del mismo título. Presenta introductoriamente qué es la complejidad, los tres componentes del concepto de complejidad como son: Diferenciación Horizontal – Diferenciación Vertical (Jerárquica) – Dispersión Espacial

Tipo: Documento PDF | Fecha de Publicación: 07/2002

LA JERARQUÍA DE LAS NECESIDADES DE MASLOW

Abraham Maslow presentó una forma muy sencilla de concebir las necesidades de una persona. La Jerarquía de las Necesidades ordena las necesidades desde los niveles más bajos y más básicos, hasta las de niveles más altos. Maslow plantea entonces, dentro de su teoría de la personalidad, el concepto de jerarquía de las necesidades, en la cual las necesidades se encuentran organizadas estructuralmente con distintos grados de poder, de acuerdo a una determinación biológica dada por nuestra constitución genética como organismo de la especie humana.

Tipo: Documento | Fecha de Publicación: 07/2002

EVOLUCIÓN DE LA TEORÍA ADMINISTRATIVA

Las escuelas de la teoría administrativa son las diversas Corrientes o enfoques a través de los cuales se conciben a la administración; algunas son de ámbito relativamente amplio y otras tienden a la especialización. es obvio que en un campo de estudio tan nuevo y dinámico como este, existían múltiples corrientes o criterios en cuanto a su aplicación lo que ha ocasionado que a la fecha no existía una sola teoría administrativa que sea de carácter universal, en este trabajo se aprecian las principales aportaciones de cada una de las escuelas existentes.

Tipo: Documento | Fecha de Publicación: 07/2002

LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

La finalidad de una estructura organizacional es establecer un sistema de papeles que han de desarrollar los miembros de una entidad para trabajar juntos de forma óptima y que se alcancen las metas fijadas en la planificación.

Tipo: Documento | Fecha de Publicación: 07/2002

DISEÑO ORGANIZACIONAL, EL ARGUMENTO DE MINTZBERG

La organización efectiva es aquella que logra coherencia entre sus componentes y que no cambia un elemento sin evaluar las consecuencias en los otros. El argumento de Mintzberg es que las características de las organizaciones caen dentro de agrupamientos naturales o configuraciones. Cuando no hay

acomodación o coherencia, la organización funciona mal, no logra armonía natural.

Tipo: Documento | Fecha de Publicación: 06/2002

MODELOS DE ADMINISTRACIÓN: UN ANÁLISIS CRÍTICO

La historia de la administración comprende un gran número de ideas emanadas de las culturas oriental y occidental y está estrechamente vinculada al nivel de desarrollo alcanzado por el hombre en cada uno de los sistemas sociales por los que ha transitado. Constantemente salen a la luz los secretos escondidos en la antigüedad y aparecen nuevos fragmentos de hechos e historia.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 04/2002

BIOGRAFÍA DE RENATE MAINTZ

Sociólogo Alemán que pertenece a la escuela estructuralista. Su principal obra "Sociología de la administración". Sus principales aportes son: Estructura de la autoridad y tipología de las organizaciones: Este autor considera que las empresas pueden ser estructuradas en base a 3 formas

Tipo: Respuesta | Fecha de Publicación: 04/2002

BIOGRAFÍA DE MAX WEBBER

Los trabajos del pensador alemán Max Weber sobre la conexión entre ámbito económico, político, y ético religioso abrieron nuevos caminos a la investigación sociológica.

Tipo: Respuesta | Fecha de Publicación: 04/2002

PRINCIPIOS DE GERENCIA

La definición breve de la Administración podría ser "la función de lograr que las cosas se realicen por medio de otros", u "obtener resultados a través de otros". La Administración es un proceso que se basa en la planificación, organización, dirección coordinación y el control de los recursos. Evolución de las teorías administrativas a lo largo de la historia, estudio de modelos de cambio y desarrollo organizacional.

Tipo: Documento | Fecha de Publicación: 04/2002

ESTRUCTURALISMO

Se tratan las aportaciones a la administración de los sociólogos Etzioni , Dahrendorf y Mayntz. Se define, cómo cada uno de ellos tiene diferentes formas de organización en las empresas.

Tipo: documento | Fecha de Publicación: 02/2002

MI CRONOLOGÍA DE LA ADMINISTRACIÓN, 1900–1998

Un pase rápido por los principales autores, tendencias y teorías de la administración a lo largo del siglo XX. Desde Taylos hasta Harrington, pasando por Fayol, Follet, Lewin, McGregor, Deming, Ouchi, Porter y Senge, entre otros.

Tipo: Documento | Fecha de Publicación: 01/2002

LA DESCENTRALIZACIÓN EN LA BUROCRACIA PROFESIONAL

La Burocracia Profesional es una estructura altamente descentralizada, tanto en la dimensión vertical como en la horizontal. Una gran cantidad de poder sobre el trabajo operativo reside en la base de la estructura, con los profesionales del núcleo operativo. Frecuentemente, cada uno trabaja con sus propios clientes, sujeto sólo al control colectivo des sus colegas, que lo capacitaron y le enseñaron en primer lugar y de allí en adelante se reservan el derecho de censurarlo por práctica impropia.

Tipo: Documento | Fecha de Publicación: 01/2002

ECONOMÍA Y PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

Elementos básicos de un sistema económico Modernidad Y Modernismo

Colombia y su paso a la modernidad Los movimientos culturales como vehículo de cambio Obra de Taylor Periodos de Taylor Racionalización del trabajo Principios de la administración científica Teoría clásica de la administración Obra de Fayol Planificación ,Organización, Dirección, Coordinación y Control Principios administrativos de Fayol Teoría de las relaciones humanas Teoría de la motivación humana de Maslow Teoría tradicional ' X ' Teoría ' Y ' Higiene Motivadores Efectos del entorno de trabajo sobre los individuos Efectos sobre grupos de trabajo del entorno de trabajo La Burocracia La escuela cuantitativa Probabilidad e inferencia Aplicaciones en los negocios Técnicas cuantitativas Programación Lineal Teoría de Colas Teoría de la Probabilidad Toma de decisiones Características de la toma organizacional de decisiones Teoría de contingencia Principales factores que afectan una organización Ambiente Tecnología Otras teorías.

Tipo: Documento | Fecha de Publicación: 11/2001

GERENCIA POR OBJETIVO

Para comenzar este estudio de campo; es fundamental dar algunos conceptos que abarcan la "Gerencia por objetivos"; donde se plasma el porqué es ésta modalidad una de las más versátiles empleadas en la actualidad en el área administrativa y gerencial. Es un método práctico a través del cual se construye la efectividad de una organización, dentro de un grupo de metas posibles de alcanzar, con objetivos bien definidos y estructurados, los cuales son evaluados por los miembros administrativos, gerentes y supervisores de cada unidad operativa de dicha organización.

Tipo: Documento | Fecha de Publicación: 10/2001

HENRI FAYOL

Para Fayol la falta de una enseñanza administrativa se debe a la "falta de doctrina": no hay doctrina administrativa consagrada, surgida de la discusión pública, sólo hay doctrinas personales que recomiendan las prácticas más contradictorias, aunque a veces estén "ubicadas bajo la égida de un mismo principio"; "nec y posibilidad de una enseñanza administrativa": parte consagrada a la enumeración de actividades de la empresa.

Tipo: Documento | Fecha de Publicación: 10/2001

LA TEORÍA Z DE WILLIAM OUCHI

La teoría Z sugiere que los individuos no desligan su condición de seres humanos a la de empleados y que la humanización de las condiciones de trabajo aumenta la productividad de la empresa y a la vez la autoestima de los empleados.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 10/2001

MODELO BUROCRÁTICO DE ORGANIZACIÓN

Orígenes de la teoría de la burocracia y de burocracia como sistema, características de la burocracia según Weber, ventajas de la burocracia, racionalidad burocrática, planteamientos de Gouldner, la teoría de la maquina.

Tipo: Documento | Fecha de Publicación: 09/2001

[Página Siguiente](#)

[Ver Todo](#)