

Neotaylorismo: Breve caracterização do modelo

A principal filosofía de Taylor, consagrada na sua “Gestão Científica” do trabalho, era a máxima rentabilidade ao menor custo, procurando, para isso, com a máxima divisão das tarefas, e o estudo de tempos e métodos, recorrer a mão-de-obra não qualificada com o que alcançava processos de produção mais económicos.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 11/2009

Análisis transaccional organizacional

El autor describe el desarrollo del pensamiento organizacional, a lo largo de la Historia, desde las antiguas civilizaciones, y en particular las dos grandes corrientes; una inicial llamada “Administración Científica” y la otra originada a mediados del siglo XX por el Dr. Eric Berne, “el Análisis Transaccional”.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 10/2009

El desarrollo de la teoría de la organización

Las teorías sin importar que tan buenas o malas puedan ser regularmente guiaran nuestras decisiones, hasta la culminación de nuestros objetivos, mismas que servirán de puente para el logro de los mismos.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 10/2009

Cualidades de la empresa 2.0

Creo que hay varias enfoques para abordar el ejercicio de cómo sería una empresa 2.0: las tecnologías, aplicaciones, relaciones, finalidades... etc. son diversas llaves de entrada para abordar esta ficción, que no lo es tanto.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 08/2009

Burocracia de Max Weber

La universidad es una institución educativa en el que la comunidad estudiantil es la fuente más importante para generar empleos y tener ingresos económicos.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 07/2009

La impotencia de la administración, ante algunas externalidades

Planteamiento del problema: Pérdida de control administrativo de la línea de producción y comercialización de la merluza (Brótula rosada) en el pacifico colombiano.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 07/2009

La organización y el poder

Desde siempre el ser humano ha vivido dentro de organizaciones, por lo tanto siempre a conocido el significado de la jerarquía derivado del poder, puesto que en toda organización hay siempre un ser dominante por naturaleza, por democracia o por instinto.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 07/2009

Desarrollo organizacional, algunas observaciones en la administración y algo más para la toma de decisiones

La finalidad del presente trabajo es aportar detalles que en algunas fases del Proceso Administrativo se observan, mismas que muchos vemos y nos consta pero al no afectarnos directamente, las consideramos no importantes y las dejamos en el olvido.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 07/2009

Ludwig von Bertalanffy, teoría general de sistemas

Antes de iniciar con el análisis profundo acerca de la teoría general de sistemas, considero de gran relevancia la definición de los siguientes conceptos; Teoría y Sistemas con la finalidad de brindarles un mejor entendimiento a los lectores.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 07/2009

Decidofobia: Miedo a la toma de decisiones

Una decisión es la acción de elegir entre alternativas o formas para resolver diferentes situaciones de la vida, a nivel laboral, familiar, sentimental, empresarial, etc., es decir, en todo momento se toman decisiones; decidir es algo que hacemos todas las personas de forma natural ante diversas situaciones.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 07/2009

La teoría de la contingencia empresarial

La teoría de contingencia enfatiza que no hay nada absoluto en las organizaciones o en la teoría administrativa, ya que todo depende del enfoque contingente, toda vez que existe una relación funcional entre las condiciones del ambiente y las técnicas administrativas apropiadas para el alcance eficaz de los objetivos de organización.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 07/2009

Teorías de la administración

No es posible abordar el tema de la administración, las herramientas para dirigir y el desarrollo de estas, sin exponer las tendencias históricas relacionadas con el aspecto administrativo.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 06/2009

El legado de Max Weber (1864–1920) al entendimiento de las organizaciones

Para iniciar este escrito se dará a conocer el concepto de estructura debido a que Max Weber fue uno de los pioneros en la construcción de este concepto. Este concepto significa el análisis interno de una totalidad en sus elementos constitutivos.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 01/2009

Teoría del desarrollo organizacional

Este movimiento de desarrollo organizacional surgió a partir de 1962 como un complejo conjunto de ideas respecto del hombre, de la organización, y del ambiente, orientado a propiciar el crecimiento y desarrollo según sus potencialidades, el DO. es un resultado práctico y operacional de la teoría del comportamiento orientada hacia el enfoque sistemático.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 12/2008

Teoría estructuralista de la administración

Al final de la década de 1950, la teoría de las relaciones humanas entro en decadencia. La teoría estructuralista significa un desdoblamiento de la teoría de la burocracia y una ligera aproximación a la teoría de las relaciones humanas; representa una visión crítica de la organización formal.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 11/2008

Teoría matemática de la administración

La TGA recibió muchas contribuciones de la matemática bajo la forma de modelo matemáticos con la finalidad de proporcionar soluciones a los problemas empresariales. La teoría matemática aplicada a la solución de los problemas administrativos se conoce como Investigación de operaciones (IO).

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 11/2008

ETAPAS FUNDAMENTALES DEL CICLO ADMINISTRATIVO

En este trabajo se presentan las etapas que conforman el ciclo administrativo partiendo de la necesidad de bases profesionales para dirigir y el campo en que se realiza la administración. Para su elaboración se realizó un detallado estudio bibliográfico de fuentes actualizadas y autores reconocidos en este tema de creciente importancia para asegurar la coordinación de esfuerzos individuales para el logro de objetivos empresariales.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 01/2008

TEORÍA CLÁSICA DE LA ADMINISTRACIÓN

Sí la administración científica se caracterizaba por hacer énfasis en las tareas que realizaba el obrero, la teoría clásica se distinguía por el énfasis en la estructura y en las funciones que debe tener una organización para lograr la eficiencia.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 06/2007

TEORÍAS DE LA ORGANIZACIÓN

Comúnmente, por error o desinformación, concebimos a la empresa únicamente como motor generador de utilidades; y cierto, esa es una parte importante de su misión y objetivo, sin embargo, para alcanzar tal fin no pueden quedar ignorados otros factores.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 05/2007

PRINCIPALES ENFOQUES HISTORICOS DE LA GERENCIA

Este material persigue, por medio de una presentación en power point, dar a conocer los distintos y principales enfoques gerenciales que han emergido a través de la historia, explicándose cada uno de ellos de forma concisa y sencilla. Es una recopilación, bastante interesante, de material proveniente de la red y revistas, las cuales el autor omitirá por descuido al momento de la recabación de tan valiosa información. Es importante destacar que esta presentación fue realizada con fines didácticos, para los estudiantes del IV semestre de Gestión Ambiental de la Universidad Bolivariana de Venezuela (UBV), en la unidad curricular de Gerencia Ambiental.

Tipo: Presentación PP | Fecha de Publicación: 03/2007

TUTORIAL DE ADMINISTRACIÓN. Escuelas del pensamiento administrativo

A principios del siglo, los Estados Unidos ya estaban bien poblados. El flujo de inmigrantes había disminuido algo, pero con un gran y creciente mercado, la industria continuaba expandiéndose. La mecanización y los inventos eran comunes en la época, la habilidad del obrero estaba siendo desplazada cada vez mas por la maquinas; las herramientas del trabajador eran ahora las herramientas de las industrias; la intimidad del pequeño taller era reemplazada por las grandes chimeneas de las enormes fabricas. Debido al creciente énfasis de la producción, apareció una persona en el frente capaz de controlar y ordenar los factores de producción: El administrador. Su trabajo consistía en obtener su máxima eficiencia de las maquinas humanas y mecánicas a cualquier costo. Lo importante era el volumen producido, los costos unitarios, los limites de tolerancia del producto. En este ambiente, los administradores se desarrollaban como mejor podían. La relación entre la administración y la mano de obra era frecuentemente confusa. Sin experiencia de liderazgo, los administradores se convirtieron en dictadores abusando de su autoridad.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 12/2006

BREVE BIOGRAFIA DE PETER DRUCKER

Peter Drucker, austriaco nacido en Viena el 19 de Noviembre de 1909, de nacionalidad norteamericana por adopción. Sus ancestros fueron impresores en Holanda; en alemán Drucker significa Impresor, y de allí deriva su apellido, es considerado hoy el padre del Management. Peter Drucker tiene casi noventa años, 60 de ellos formulando teoría sobre administración, con la frente cansada y como trabajador del conocimiento, expuesto en obras de su gran inteligencia y su incansable actividad. Drucker es considerado el más acertado de los exponentes en temas de administración, sus ideas y modismos vienen influenciando el mundo corporativo desde los años 40. Drucker es el primer científico social que utiliza la expresión "post-modernidad". Peter Drucker es el pensador más influyente del mundo en el campo de la administración de empresas. La riqueza de sus pensamientos es producto de su personalidad. Ha sido un colaborador asiduo de revistas como The Atlantic Monthly y fue columnista de The Wall Street Journal desde 1975 hasta 1995. Su primera labor como consultor fue en 1940. Desde entonces ha trabajado ampliamente en los Estados Unidos, Europa, America Latina

y Asia, para grandes empresas, agencias gubernamentales y organizaciones sin fines de lucro.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 11/2006

SEMBLANZA DE PETER DRUCKER

En la década del cuarenta, en plena guerra, el Profesor Karl Polanyi (austríaco de origen húngaro) publicó La Gran Transformación; obra que se ocupa de las relaciones entre el Estado y el mercado, participando en una polémica que se prolonga hasta nuestros días. En la página destinada a los agradecimientos, Polanyi menciona al joven periodista Peter Drucker, quien "a pesar de estar en desacuerdo con los resultados del autor fue una fuente de constante aliento". Polanyi sostenía la necesidad de un capitalismo regulado, Drucker se inclinaba por un mercado más libre. La guerra había sido la causa por la cual una importante generación de intelectuales europeos emigrara a Estados Unidos, Drucker formaba parte de esa brillante pléyade.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 09/2006

TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN

Una teoría consiste en analizar un fenómeno y explicarlo, intenta comprender las causas de ese fenómeno, lo cual nos sirve para intentar mejorar la realidad. En este documento encontraremos el análisis y la explicación, lo cual nos llevara a comprender a las organizaciones, para posteriormente aplicar el conocimiento en la realidad laboral. Toda la información que encontraremos aquí forma parte de una investigación exhaustiva a través de medios electrónicos, escritos y un intercambio de puntos de vista durante la clase de teoría de la organización. La diversidad de fuentes enriquece este trabajo motivo por el cual me enorgullece poner a su disposición.

Tipo: Documento | Fecha de Publicación: 06/2006

MARCO CONCEPTUAL DE LA ADMINISTRACIÓN

La administración aparece desde tiempos muy remotos, desde el momento en que aparece el hombre. Las primeras manifestaciones reciben el nombre de acto administrativo. A las empresas se les define como unidades productoras de bienes o servicios, se les puede clasificar basándose en diferentes criterios.

Tipo: Documento | Fecha de Publicación: 06/2006

TEORIAS ADMINISTRATIVAS

Las organizaciones se parecen a sus dirigentes, experimentan grandes cambios y están en ambientes de incertidumbres. La clave del éxito está en combatir las Miopías Organizacionales...

Tipo: Presentación PP | Fecha de Publicación: 05/2006

MODELOS Y TEORÍAS ORGANIZACIONALES

En la literatura organizacional son múltiples los niveles de análisis, enfoques, modelos y teorías que explican la evolución de las organizaciones, tales como: la teoría general de sistemas, la teoría del caos determinista, la teoría de la evolución, la teoría de la dependencia, entre otras, hasta llegar a la teoría de redes que resalta la importancia de interacción de las organizaciones para manejar la dependencia de recursos, intercambiar conocimientos, entre otros. Son diversos los enfoques que se han adoptados y estudiados a la hora de investigar los diferentes fenómenos organizacionales, enfoques teóricos que a su vez, explican la fundamentación y conformación de redes organizacionales, dado que la conceptualización de las organizaciones al igual que las redes organizacionales, tienen una correlación directa, ya que ambas se conforman bajo el concepto de sistemas abiertos.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 05/2006

EL A B C DEL DESAFIO DE LA GESTIÓN

GESTIÓN: La gestión es el PROCESO emprendido por una o más personas para coordinar las actividades laborales de otras personas con la finalidad de lograr

resultados de alta calidad y que por lo mismo difiere de una simple administración. ENTORNOS A LOS QUE SE ENFRENTAN LOS GESTORES Ver grafica: LA DIMENSIÓN DEL DESAFÍO DE LA GESTIÓN EN CADA UNO DE LOS ENTORNOS VA DE ACUERDO A LA NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN CALIDAD: Es la totalidad de los rasgos y las características de un producto o servicio que se refieren a su capacidad de SATISFACER necesidades expresadas o implícitas.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 04/2006

ESTADISTICA APLICADA A LOS NEGOCIOS

No se puede gestionar lo que no se mide. Las mediciones son la clave. Si usted no puede medirlo, no puede controlarlo. Si no puede controlarlo, no puede gestionarlo. Si no puede gestionarlo, no puede mejorarlo. La falta sistemática o ausencia estructural de estadísticas en las organizaciones impide una administración científica de las mismas. Dirigir sólo en base a datos financieros del pasado, realizar predicciones basadas más en la intuición o en simples extrapolaciones, y tomar decisiones desconociendo las probabilidades de éxito u ocurrencia, son sólo algunos de los problemas o inconvenientes más comunes hallados en las empresas.

Tipo: Artículo | Fecha de Publicación: 04/2006

[Página Siguiente](#)

[Ver Todo](#)