

C. Aram Flores González
Secretario General del SUTESUAEM



PRESENTE

Quien suscribe Esperanza Camarena Cardoso delegada sindical de Difusión Cultural, por este conducto me permito reiterar nuestra solicitud a los salarios de la UNAM, toda vez que no existe razón para que tengamos remuneraciones inferiores al de otras Instituciones de Educación Superior, ya que incluso el pasaje en nuestra ciudad es más caro que el de la ciudad de México en donde el metro cuesta dos pesos y la colegiatura en la UNAM es de cincuenta centavos al año.

Nuestra solicitud la fundamentamos en los siguientes antecedentes y estudios realizados:

Antecedentes

1. Retabulación y homologación salarial, en el año de 1985 se logró una retabulación y homologación salarial a los sueldos de la UNAM, que eran los más altos a nivel nacional, en la actualidad nuevamente estamos rezagados como a continuación se reseña:
 - a. Para el año de 1997, en el tabulador de la UNAM existían dos niveles para cada puesto tabulado denominados límite inferior y límite superior, en la actualidad (año 2005) existen cuatro niveles para cada puesto tabulado, cuando en la UAEMex sólo existe uno.
 - b. El salario mínimo que pagaba la UNAM a un empleado de servicio o intendente con salario mínimo, era del orden de los \$ 1,272.20 como límite inferior y 1,400.20 como límite superior; que en comparación con nuestro salario mínimo que era de \$ 1,078.97 existió una diferencia desfavorable del orden del 17.91 % con el límite inferior y del 29.77 % con el límite superior. Por otro lado, si comparamos en el mismo año el sueldo de un profesionista, la UNAM pagaba \$ 3,305.20 como límite inferior y \$ 3,636.20 como límite superior, que en comparación con nuestro salario tabulado en esa categoría que era de \$ 1,523.32, existió una diferencia desfavorable del orden del 116.97 % con el límite inferior y del 138.70 % con el límite superior.
 - c. En un estudio realizado en 1999 de los tabuladores de doce sindicatos pertenecientes a la ANSAU como son: SAUASLP, SETUAN, STAUACJ, STAUAE M, STAUNACH, STEUAQ, STEUJED, STUAISUAC, SUTESUAEM, SUTEUAEH, SUTUAT Y STUAA. Se analizaron 715 puestos, categorías y sueldos en los cuales invariablemente nuestros sueldos aparecieron como los más bajos.
 - d. En el año 2005, la UNAM paga a un ayudante de intendente la cantidad de \$ 2,750.00 y hasta \$ 3,185.80, que en comparación con nuestro salario mínimo que es de \$ 2,168.17 (sin considerar el 1.2% que es por estímulo a la productividad) existe una diferencia desfavorable del orden del 26.83 % con el límite inferior y del 46.93 % con el límite superior. Por otro lado, actualmente el sueldo de un profesionista en la UNAM es de \$ 6,848.80 y hasta \$ 9,340.40 que en comparación con el salario tabulado de la UAEMex., en esta categoría que es de \$ 3,061.08, existe una diferencia desfavorable del orden del 123.74 % con el límite inferior y del 205.13 % con el límite superior.
 - e. A finales del año 2006, en un estudio comparativo de tabuladores de seis universidades, realizado por el grupo MeSiCo, se puede observar (ver tabla comparativa de tabuladores)

Recibido
R6925
29/01/08

que la menor diferencia porcentual corresponde a la categoría de capturista representando el 19.28% y la de mayor diferencia porcentual es con la de un médico representando el 154.24%

Estudio Comparativo de Tabuladores

A continuación se presenta el estudio comparativo de tabuladores de la UAEM con respecto a las siguientes instituciones:

1. Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP).
2. Colegio de México (ColMex).
3. Universidad Autónoma de Baja California Sur (UABS).
4. Universidad Autónoma de Chapingo (UCh).
5. Universidad Autónoma Metropolitana (UAM).
6. Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).

Metodología:

1. Se procedió a consultar las páginas de Internet para obtener los tabuladores del personal administrativo sindicalizado de las universidades siguientes:
 - a. Universidad Autónoma del Estado de México (UAEM).
 - b. Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP).
 - c. Colegio de México (ColMex).
 - d. Universidad Autónoma de Baja California Sur (UABS).
 - e. Universidad Autónoma de Chapingo (UCh).
 - f. Universidad Autónoma Metropolitana (UAM).
 - g. Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).
2. El tabulador de la Universidad Autónoma del Estado de México, se procedió a ordenar por rangos salariales en orden ascendente (ver anexo1), para facilitar su comparación con el tabulador de las otras universidades determinándose 4 rangos:
 - a. El primero de \$ 1,452.28 a \$ 2,592.69.
 - b. El segundo de \$ 2,749.30 a \$ 2,749.30.
 - c. El tercero de \$ 2,853.65 a \$ 2,905.90.
 - d. El cuarto de \$ 3,088.43 a \$ 3,532.02.
2. Se vaciaron los datos en una tabla de Excel del tabulador de la Universidad Autónoma del Estado de México y de las seis universidades del estudio para obtener el séptimo comparativo que concentra los salarios y diferencias porcentuales de las universidades en cuestión con respecto a la UAEM (ver anexo 1) en donde las columnas representan lo siguiente:

Primer columna: Número progresivo.

Segunda columna: La denominación del puesto y categoría en la UAEM.

Tercer columna: El sueldo mensual de la UAEM que corresponde a cada puesto.

Cuarta columna: El sueldo mensual de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP).

Quinta columna: La diferencia salarial en porcentaje del sueldo mensual tabulado en la UAEM con respecto al sueldo mensual tabulado de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP).

Sexta columna: El sueldo mensual del Colegio de México (ColMex)

Séptima columna: diferencia salarial en porcentaje del sueldo mensual tabulado en la UAEM con respecto al sueldo mensual tabulado del Colegio de México (ColMex).

Y así sucesivamente.

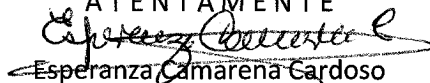
Nota: Lo resaltado en el anexo 1 representa el sueldo más alto respecto al puesto comparado con la UAEM.

Comisión Mixta de Tabulador, Comisión Mixta de Admisión y Escalafón y Reglamento General de Admisión y Escalafón

Como se ha podido observar en el comparativo de salarios, nuestro tabulador se encuentra rezagado, así como se carece del manual de funciones y catálogo de puestos autorizado por la Comisión Mixta de Tabulador como lo establece la Cláusula 42, por lo que solicitamos el funcionamiento inmediato de la misma tendiente a analizar la actualización y homologación salarial correspondiente con los salarios de otras Instituciones Educativas similares.

Con el propósito de dar cumplimiento al Contrato Colectivo de Trabajo en su cláusula 41 solicitamos se nos haga llegar a la brevedad un proyecto de Reglamento General de Admisión y Escalafón, para el efecto de que se analice y apruebe y comiencen a trabajar las comisiones Comisión Mixta de Tabulador y la Comisión Mixta de Admisión y Escalafón a efectos de lograr una retabulación salarial.

ATENTAMENTE



Esperanza Camarena Gardoso

Delegada Sindical de Difusión Cultural

Ing. Manuel Becerril Colín.- Secretario Administrativo y Representante de la UAEM ante la Comisión de Revisión Salarial 2008 UAEM-SUTESUAEM.

Dr. Julio Cesar Olvera García.- Director de Recursos Humanos de la UAEM.

Comparativo de salarios del Personal Administrativo de la UAEM con respecto a la BUAP, COLMEX, UABCS, CHAPINGO, UAM y UNAM 2006

No	UAEM-PUESTO	UAEM MENSUAL	BUAP MENSUAL	Dif %	COLMEX MENSUAL	Dif %	UABCS MENSUAL	Dif %	CHAPINGO MENSUAL	Dif %	UAM MENSUAL	Dif %	UNAM MENSUAL	Dif %
1	AFANADORA	\$ 2,592.69	\$ 3,285.38	26.72%	\$ 3,585.58	38.30%	\$ 3,178.14	22.58%	\$ 3,065.35	18.23%	\$ 2,852.02	10.00%	\$ 3,189.99	23.04%
2	ALMACENISTA "A"	\$ 2,749.30	\$ 3,736.88	35.92%	\$ 3,840.01	39.67%	\$ 4,063.46	47.80%	\$ 3,548.55	29.07%	\$ 3,846.59	39.91%	\$ 3,627.74	31.95%
3	ANALISTA	\$ 3,218.89	\$ 5,579.00	73.32%	\$ 6,070.82	88.60%	\$ 5,816.00	80.68%	\$ 5,534.10	71.93%	\$ 4,935.65	53.33%	\$ 4,914.64	52.68%
4	ANALISTA DE SISTEMAS	\$ 3,323.23	\$ 5,639.94	69.71%	\$ 7,987.60	140.36%	\$ 5,816.00	75.01%	\$ 5,824.75	75.27%	\$ 5,755.77	73.20%	\$ 5,525.05	66.26%
5	ARCHIVISTA "A"	\$ 2,749.30	\$ 4,773.42	73.62%	\$ 4,157.84	51.23%	\$ 4,063.46	47.80%	\$ 4,316.55	57.01%	\$ 3,846.59	39.91%	\$ 3,781.43	37.54%
6	AUX. PROC. TEC.	\$ 3,114.56	\$ 4,914.16	57.78%	\$ 5,242.68	68.33%	\$ 5,816.00	86.74%	\$ 5,001.75	60.59%	\$ 4,935.65	58.47%	\$ 4,427.56	42.16%
7	AUXILIAR "A"	\$ 2,749.30	\$ 3,700.42	34.59%	\$ 4,157.84	51.23%	\$ 3,613.54	31.43%	\$ 3,218.60	17.07%	\$ 3,846.59	39.91%	\$ 3,812.51	38.67%
8	AUXILIAR "B"	\$ 2,853.65	\$ 3,725.62	30.56%	\$ 4,475.69	56.84%	\$ 4,063.46	42.40%	\$ 3,379.55	18.43%	\$ 4,043.24	41.69%	\$ 3,812.51	33.60%
9	AUX M.T.	\$ 1,530.59	\$ 1,862.81	21.71%	\$ 2,237.85	46.21%	\$ 2,031.73	32.74%	\$ 1,689.78	10.40%	\$ 2,021.62	32.08%	\$ 1,906.26	24.54%
10	AUXILIAR ADMINIVO	\$ 2,749.30	\$ 4,127.08	50.11%	\$ 5,011.32	82.28%	\$ 4,063.46	47.80%	\$ 4,534.00	64.91%	\$ 3,846.59	39.91%	\$ 3,812.51	38.67%
11	AUXILIAR DE CONTADOR	\$ 3,172.41	\$ 5,308.06	67.32%	\$ 6,070.82	91.36%	\$ 5,816.00	83.33%	\$ 4,762.05	50.11%	\$ 5,188.91	63.56%	\$ 3,984.32	25.59%
12	AYUDANTE DE TECNICO	\$ 2,592.69	\$ 3,675.76	41.77%	\$ 3,585.58	38.30%	\$ 3,178.14	22.58%	\$ 4,110.00	58.52%	\$ 2,997.87	15.63%	\$ 3,333.31	28.57%
13	BIBLIOTECARIO	\$ 2,905.90	\$ 3,889.26	33.84%	\$ 5,242.68	80.42%	\$ 5,046.29	73.66%	\$ 4,316.55	48.54%	\$ 4,935.65	69.85%	\$ 4,427.56	52.36%
14	CAJERO	\$ 2,749.30	\$ 4,790.68	74.25%	\$ 6,070.82	120.81%	\$ 5,046.29	83.55%	\$ 4,762.05	73.21%	\$ 4,250.26	54.59%	\$ 4,269.93	55.31%
15	CAPTURISTA	\$ 2,905.90	\$ 4,235.78	45.76%	\$ 5,821.54	100.34%	\$ 5,046.29	73.66%	\$ 4,110.00	41.44%	\$ 3,846.59	32.37%	\$ 3,466.29	19.28%
16	CLASIFICADOR CATALOGADOR	\$ 3,219.21	\$ 4,773.42	48.28%	\$ 5,482.76	70.31%	\$ 5,816.00	80.67%	\$ 5,534.10	71.91%	\$ 5,188.91	61.19%	\$ 4,914.64	52.67%
17	COORDINADOR DE EQUIPOS	\$ 3,532.02	\$ 7,229.62	104.69%	\$ 5,482.76	55.23%	\$ 5,816.00	64.66%	\$ 5,824.75	64.91%	\$ 5,188.91	46.91%	\$ 5,055.51	43.13%
18	COTIZADOR	\$ 3,114.56	\$ 4,914.16	57.78%	\$ 5,011.32	60.90%	\$ 5,816.00	86.74%	\$ 5,001.75	60.59%	\$ 4,467.36	43.43%	\$ 3,984.32	27.93%
19	DIBUJANTE	\$ 3,218.89	\$ 5,579.00	73.32%	\$ 6,070.82	88.60%	\$ 5,816.00	80.68%	\$ 5,253.85	63.22%	\$ 3,846.59	19.50%	\$ 4,828.73	50.01%
20	DISEÑADOR	\$ 3,218.95	\$ 5,579.00	73.32%	\$ 6,070.82	88.60%	\$ 5,816.00	80.68%	\$ 5,534.10	71.92%	\$ 5,188.91	61.20%	\$ 4,828.73	50.01%
21	EDUCADORA	\$ 2,749.30	\$ 3,781.28	37.54%	\$ 5,011.32	82.28%	\$ 4,251.33	54.63%	\$ 5,534.10	101.29%	\$ 4,935.65	79.52%	\$ 5,747.57	109.06%
22	ELECTRICISTA	\$ 3,218.95	\$ 4,200.02	30.48%	\$ 6,070.82	88.60%	\$ 4,860.23	50.99%	\$ 5,001.75	55.38%	\$ 3,846.59	19.50%	\$ 3,984.32	23.78%
23	ENC. DE MANTENIM.	\$ 2,592.69	\$ 3,353.04	29.33%	\$ 3,585.58	38.30%	\$ 3,178.14	22.58%	\$ 3,379.55	30.35%	\$ 3,151.15	21.54%	\$ 3,333.31	28.57%
24	ENC. DE MANTENIM. M.T.	\$ 1,452.28	\$ 1,676.52	15.44%	\$ 1,792.79	23.45%	\$ 1,589.07	9.42%	\$ 1,689.78	16.35%	\$ 1,575.58	8.49%	\$ 1,666.66	14.76%
25	ENFERMERA	\$ 2,749.30	\$ 4,791.20	74.27%	\$ 5,011.32	82.28%	\$ 4,251.33	54.63%	\$ 5,001.75	81.93%	\$ 4,467.36	62.49%	\$ 6,014.47	118.76%
26	GUIONISTA	\$ 3,532.02	\$ 7,229.62	104.69%	\$ 5,452.62	54.38%	\$ 5,816.00	64.66%	\$ 5,824.75	64.91%	\$ 5,188.91	46.91%	\$ 4,622.79	30.88%
27	JARDINERO	\$ 2,592.69	\$ 3,353.04	29.33%	\$ 3,585.58	38.30%	\$ 3,304.60	27.46%	\$ 4,316.55	66.49%	\$ 2,997.87	15.63%	\$ 3,338.49	28.77%
28	JEFE DE SECCION	\$ 3,088.43	\$ 7,229.62	134.09%	\$ 6,210.11	101.08%	\$ 5,816.00	88.32%	\$ 6,131.00	98.52%	\$ 4,935.65	59.81%	\$ 4,531.35	46.72%
29	LABORATORISTA	\$ 3,218.95	\$ 4,212.16	40.45%	\$ 6,070.82	88.60%	\$ 3,945.98	22.59%	\$ 5,001.75	55.57%	\$ 4,467.36	38.78%	\$ 4,269.93	32.65%
30	MAPOTECARIO	\$ 2,905.90	\$ 3,889.26	33.84%	\$ 5,242.68	80.42%	\$ 5,046.29	73.66%	\$ 5,001.75	72.12%	\$ 4,935.65	69.85%	\$ 4,427.56	52.36%
31	MECANICO	\$ 2,853.65	\$ 3,743.76	31.19%	\$ 4,475.69	56.84%	\$ 4,860.23	70.32%	\$ 5,001.75	75.28%	\$ 4,043.24	41.69%	\$ 3,958.42	38.71%
32	MEDICO	\$ 2,749.30	\$ 9,261.62	236.87%	\$ 7,987.60	190.53%	\$ 5,816.00	111.54%	\$ 6,131.00	123.00%	\$ 5,755.77	109.35%	\$ 6,989.92	154.24%
33	MENSAJERO	\$ 2,592.69	\$ 3,353.04	29.33%	\$ 3,840.01	48.11%	\$ 3,178.14	22.58%	\$ 3,218.60	24.14%	\$ 2,997.87	15.63%	\$ 3,189.99	23.04%
34	MIMEOGRAFISTA	\$ 2,592.69	\$ 3,700.42	42.73%	\$ 3,907.36	50.71%	\$ 3,575.62	37.91%	\$ 4,534.00	74.88%	\$ 2,997.87	15.63%	\$ 3,338.49	28.77%
35	OFICIAL ADMINIVO.	\$ 2,749.30	\$ 3,901.42	41.91%	\$ 5,821.54	111.75%	\$ 4,251.33	54.63%	\$ 4,534.00	64.91%	\$ 4,695.60	70.79%	\$ 3,620.84	31.70%
36	OFICIAL DE INTENDEN.	\$ 2,592.69	\$ 3,743.76	44.40%	\$ 6,459.93	149.16%	\$ 3,893.59	50.18%	\$ 3,548.55	36.87%	\$ 3,151.15	21.54%	\$ 3,333.31	28.57%
37	OPERADOR DE COMP.	\$ 3,532.02	\$ 4,791.20	35.65%	\$ 4,829.28	36.73%	\$ 5,816.00	64.66%	\$ 5,253.85	48.75%	\$ 4,695.60	32.94%	\$ 4,866.63	37.79%
38	OPERADOR DE OFFSET	\$ 2,905.90	\$ 3,942.22	35.66%	\$ 4,157.84	43.08%	\$ 4,515.13	55.38%	\$ 5,001.75	72.12%	\$ 4,250.26	46.26%	\$ 3,984.32	37.11%
39	OPERADOR DE TRACTOR	\$ 2,853.65	\$ 4,218.16	47.82%	\$ 4,475.69	56.84%	\$ 3,743.62	31.19%	\$ 4,534.00	58.88%	\$ 3,846.59	34.80%	\$ 3,627.74	27.13%
40	OPERADOR DE TRANSP.	\$ 2,853.65	\$ 4,218.16	47.82%	\$ 4,475.69	56.84%	\$ 3,743.62	31.19%	\$ 4,762.05	66.88%	\$ 4,250.26	48.94%	\$ 3,627.74	27.13%
41	PRENSISTA	\$ 2,905.90	\$ 3,944.22	35.73%	\$ 4,157.84	43.08%	\$ 4,515.13	55.38%	\$ 4,534.00	56.03%	\$ 4,250.26	46.26%	\$ 4,309.47	48.30%
42	PROFESIONISTA	\$ 3,532.02	\$ 9,261.62	162.22%	\$ 7,987.60	126.15%	\$ 5,816.00	64.66%	\$ 6,131.00	73.58%	\$ 5,188.91	46.91%	\$ 5,219.44	47.77%
43	PROGRAMADOR	\$ 3,218.89	\$ 4,692.02	45.77%	\$ 7,192.39	123.44%	\$ 5,816.00	80.68%	\$ 5,824.75	80.96%	\$ 5,735.77	78.19%	\$ 4,427.56	37.55%
44	SECRETARIA	\$ 2,749.30	\$ 4,010.28	45.87%	\$ 4,480.05	62.95%	\$ 3,653.29	32.88%	\$ 5,253.85	91.10%	\$ 4,043.24	47.06%	\$ 3,812.51	38.67%
45	TECNICO	\$ 3,218.95	\$ 4,200.02	30.48%	\$ 4,157.84	29.17%	\$ 4,860.23	50.99%	\$ 4,316.55	34.10%	\$ 4,467.36	38.78%	\$ 4,269.93	32.65%
46	TECNICO AUDIOVISUAL	\$ 2,905.90	\$ 4,218.16	45.16%	\$ 4,157.84	43.08%	\$ 4,323.60	48.79%	\$ 5,534.10	90.44%	\$ 4,935.65	69.85%	\$ 4,309.47	48.30%
47	TELEFONISTA	\$ 2,905.90	\$ 3,423.32	17.81%	\$ 4,157.84	43.08%	\$ 3,653.29	25.72%	\$ 4,110.00	41.44%	\$ 3,846.59	32.37%	\$ 3,951.52	35.98%
48	TRAB. DE CAMPO	\$ 2,592.69	\$ 3,353.04	29.33%	\$ 3,585.58	38.30%	\$ 3,178.14	22.58%	\$ 3,548.55	36.87%	\$ 2,852.02	10.00%	\$ 3,614.29	39.40%
49	TRABAJADOR SOCIAL	\$ 2,749.30	\$ 4,293.72	56.18%	\$ 4,480.05	62.95%	\$ 3,653.29	32.88%	\$ 5,253.85	91.10%	\$ 4,935.65	79.52%	\$ 3,812.51	38.67%
50	VELADOR	\$ 2,592.69	\$ 3,330.48	28.46%	\$ 3,585.58	38.30%	\$ 3,178.14	22.58%	\$ 3,726.65	43.74%	\$ 3,151.15	21.54%	\$ 3,333.31	28.57%